

Una riforma del reclutamento che abbassi sensibilmente l'età media di ingresso in ruolo ed elimini la giungla di contratti precari prevedendo, dopo il dottorato, un'unica figura di ricercatore con tenure track. A tale figura si potrebbe affiancare un contratto di post doc con diritti e tutele, di natura subordinata, non propedeutica alla tenure, che non abbia funzioni didattiche e il cui abuso sia scoraggiato da un costo maggiore. (Fonte: FlcCgil 28-04-16)